



Indutrade konsernin  
toimintaohje ja eettisen  
liiketoimintatavan periaatteet



*"Jokaisen työntekijämme  
– minun ja sinun – henkilö-  
kohtaisella vastuulla on  
tuntea tämä toimintaohje  
ja myös työskennellä sen  
esiin tuomien arvojen ja  
periaatteiden mukaisesti."*



## Arvoisat kollegat

Indutraden liiketoimintaperiaate – yrittäjyys ja hajautettu päätöksenteko – on ollut avainasemassa yrityksen menestykseen sen alkuajoista lähtien – vuodesta 1978. Indutrade jatkaa kasvuaan hankkimalla uusia, hyvin johdettuja ja hyvää tulosta tekeviä yrityksiä, jotka jakavat arvomme ja toimintaperiaattemme heti yhteistyön alusta alkaen. Useamman yrityksen ja kasvavan työntekijämäärän myötä meillä on entistä suurempi tarve korostaa ja selkeyttää arvoja ja periaatteita, joihin toiminnassamme nojaamme.

Vastuullisuuteen ja vapauteen pohjautuva liiketoimintaperiaattemme asettaa jokaiselle työntekijällemme myös suuria henkilökohtaisia odotuksia. Ammattimaisen, rehellisen ja eettisesti oikeanlaisen käytöksemme kautta luomme ja edistämme yrityskulttuuria, jossa toimitamme hyviä tuloksia ja luomme arvoa asiakkaillemme, kollegoillemme sekä kaikille muille liiketoimintakumppaneillemme. Tässä toimintaohjeessa tuomme esiin tärkeitä, ja koko toimintaamme koskevia periaatteita ja sääntöjä päätöksentekomme tueksi. Nämä arvot heijastavat sitä, keitä tahdomme olla ja millaisina haluamme tulla nähdyksi.

Jokaisen työntekijämme – minun ja sinun – henkilökohtaisella vastuulla on tuntee tämä toimintaohje ja myös työkennellä sen esiin tuomien arvojen ja periaatteiden mukaisesti. Rohkaisen teitä kaikkia keskustelemaan siitä, mitä tämä toimintaohje ja nämä periaatteet tarkoittavat juuri teidän liiketoiminnassanne ja minkälainen rooli juuri teillä on näiden periaatteiden jalkauttamisessa omaan liiketoimintaanne. Älä epäröi tuoda omia ajatuksiasi esille esimiehellesi tai kollegoillesi. Jaa näkemyksesi ja kokemuksesi myös verkostomme tapaamisissa, omalla liiketoiminta-alueellasi sekä minun ja muun johdon kanssa. Tätä keskustelua ylläpitämällä kehitämme sitä yrityskulttuuria, josta olemme kaikki ylpeitä.

Bo Annvik

Toimitusjohtaja, Indutrade Ab

**Liiketoimintaetiikka**

**Työntekijöiden väliset suhteet**



**Ihmisoikeudet**

**Terveys ja turvallisuus**

**Ympäristö**

**Yhteiskunta**

*Indutrade on kasvava konserni alati muuttuvassa maailmassa. Yhteistyömme uusien yritysten ja työntekijöiden kanssa lisääntyy jatkuvasti eri puolella maailmaa. Samaan aikaan elämme ajassa, jossa ympäristöasiat sekä yhteiskunnalliset ja liiketoiminnan eettiset kysymykset lisäävät merkitystään. Nykyään nämä asiat vaikuttavat voimakkaasti siihen, millaisina yritykset nähdään ja millaista liiketoimintaa yritysten on mahdollista harjoittaa.*

#### **TOIMINTAOHJEEN YLLÄPITÄMINEN**

- Indutraden hallitus on hyväksynyt tämän toimintaohjeen ja nämä eettisen liiketoimintatavan periaatteet. Hallitus tulee jatkossa arvioimaan toimintaohjeen toimivuutta ja tekee siihen tarvittaessa muutoksia.
- Tytäryhtiöiden toimitusjohtajien tärkeimpiä tehtäviä ovat työntekijöiden perehdyttäminen toimintaohjeeseen sekä varmistaa toimintaohjeen ja eettisen liiketoimintatavan periaatteiden noudattaminen organisaatioissa.
- Kunkin tytäryhtiön toimitusjohtajan tehtävänä on määrittää toimijat, jotka kuuluvat toimintaohjeen piiriin. Näitä ovat esimerkiksi tavarantoimittajat, urakoitsijat ja alihankkijat.
- Indutraden johto on vastuussa siitä, että toimintaohjeen ja eettisten liiketoimintaperiaatteiden sisältö tunnetaan konsernissa ja että sitä noudatetaan tytäryhtiöissä. Asiaa seurataan jatkossa vuotuisesti.
- Kaikkia työntekijöitä rohkaistaan ilmoittamaan eettisen liiketoimintatavan vastaisesta käyttäytymisestä ensisijaisesti lähimmälle esimiehelle ja toissijaisesti Indutraden johtoryhmän jäsenelle tai konsernin sähköpostiin osoitteeseen [whistleblow@indutrade.se](mailto:whistleblow@indutrade.se). Mainittu sähköpostiosoite on varattu juuri tätä käyttöä varten.



## **MIKSI MEILLÄ ON TOIMINTAOHJE JA EETTISEN LIIKETOIMINTATAVAN PERIAATTEET?**

Toimintaohje ja eettisen liiketoimintatavan periaatteet ilmentävät yrityskuvaamme ja kertovat siitä, miten liike-toimintaa Indutrade -yrityksissä harjoitetaan. Se kuvai-lee periaatteet, jotka meidän kaikkien tulee ymmärtää ja antaa meille ohjenuoran jokapäiväiseen työntekoon. Lisäksi se antaa ohjeita suhteiden ylläpitoon toimin-taympäristössämme. Toimintaohje ja eettisen liiketoi-mintatavan periaatteet selventävät myös sitä, mitä kon-sernin työntekijät voivat odottaa työnantajaltaan.

Toimintaohjeemme pohjana toimii OECD:n ohjeistus monikansallisten yritysten kestäväen kehityksen periaat-teista kansainvälisissä kilpailutilanteissa sekä muut kan-sainväliset ja yleisesti hyväksytyt toimintanormit. Toi-mintaohjeen tarkoitus ei ole kattaa kaikkia mahdollisia tilanteita, lakeja, ohjeita tai sisäisiä sääntöjä. Joissakin tilanteissa toimintaohjeen vaatimukset voivat olla tiu-kempia kuin esimerkiksi tietyn maan paikalliset tavat ja käytännöt. Tällaisissakin tapauksissa noudatetaan aina toimintaohjeen mukaisia toimintatapoja.

## **KEITÄ KAIKKIA TOIMINTAOHJE JA EETTISEN LIIKETOIMINTATAVAN PERIAATTEET KOSKEVAT?**

Toimintaohjetta ja eettisen liiketoimintatavan periaat-teita sovelletaan Indutrade konsernin kaikkiin työnteki-jöihin kaikissa maissa. Meistä jokainen on vastuussa siitä,

että toimintaohjeen peruseriaatteita noudatetaan yksilötasolta alkaen.

Johtotehtävissä olevien henkilöiden tulee kantaa erityinen vastuu, näyttää esimerkillään mallia ja kannustaa omia työntekijöitään konsernin toimintatapojen ja arvojen mukaiseen toimintaan. Johtajien tulee keskustella ja olla tarjolla keskustelemaan työntekijöidensä kanssa eettisistä kysymyksistä ja mahdollisista toimintaohjeen hengen vastaisista tapahtumista.

Kaikkien tytäryhtiöiden tulee myös tarkistaa, onko yrityksen ympäristössä muita sellaisia toimijoita, joiden tulisi soveltaa toimintaohjeen sääntöjä. Näitä ovat esimerkiksi tavarantoimittajat, alihankkijat, urakoitsijat ja muut yrityksen toimintaa läheisesti liittyvät tahot. Työskennelemme vain sellaisten tavarantoimittajien ja asiakkaiden kanssa, jotka jakavat Indutraden toimintaohjeessa esitetyt arvot ja toimintatavat.

Kaikkia työntekijöitä kehoitetaan ilmoittamaan ohjeesta poikkeavista toimintatavoista eteenpäin.

### **JOS TOIMINTAOHJETTA JA EETTISEN LIIKETTÄVAN PERIAATTEITA RIKOTAAN?**

Asioista, jotka huolestuttavat tai mietityttävät ja jotka ovat ristiriidassa toimintaohjeen kanssa, tulee ilmoittaa välittömästi eteenpäin. Indutradessa kaikki rikkomukset otetaan vakavasti ja niiden seurauksena ryhdytään myös asianmukaisesti toimiin.

Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Lisäksi kaikki asiaa koskevat tiedot toimitetaan vain sellaisille henkilöille, joita tarvitaan asian käsittelemiseksi, pois lukien mahdollinen lainvastainen toiminta.

Rikkomusten ilmoittaminen on myös muiden työntekijöiden ja yrityksen etujen mukaista. Henkilöä, joka ilmoittaa aiheellisesta epäilyksestä, ei saa missään tapauksessa kielteisesti leimata ilmoituksen tekemisestä.

### **MITEN ILMOITAN MAHDOLLISESTA RIKKOMUKSESTA?**

Ilmoitusta tehdessäsi, lähin esimies on useimmissa tapauksissa paras henkilö käsittelemään asiaa. Kuitenkin, jos et jostain syystä tunne tätä reittiä sopivaksi, tai jos rikkomuksen ilmoittamisesta huolimatta asiaa ei oteta vakavasti, voit aina ottaa yhteyttä ylimpään johtoon tai käyttää Indutraden väärinkäytösilmoitustoimintoa lähettämällä ilmoituksen sähköpostiosoitteeseen [whistleblow@indutrade.se](mailto:whistleblow@indutrade.se). Talousjohtaja Jan Öhman ja yhtiön sihteeri käsittelevät kaikki saapuneet ilmoitukset.

Kaikki ilmoitukset rikkomuksista käsitellään luottamuksellisesti, nopeasti ja ammattimaisesti. Jos rikkomus osoittautuu tapahtuneeksi, Indutraden johto ottaa asian käsiteltäväksi ja päättää kaikista jatkotoimista. Ilmoituksen tekijälle lähetetään myös palautetta asian etenemisestä.





# Toimimme kaikissa liikesuhteissa rehellisesti ja eettisesti.

**Indutradella ja jokaisella tytäryhtiöllä on paljon erilaisia liikesuhteita tavarantoimittajien, asiakkaiden, ostokohdekandidaattien sekä osakkeenomistajien kanssa. Voidaksemme kasvaa ja kehittyä, meillä on oltava osakkeenomistajien ja muiden sidosryhmien luottamus tukenamme. Vain siten meidät koetaan luotettavana yhteistyökumppanina. Tähän päämäärään ei ole olemassa oikotietä, vaan meidän on tehtävä oikeita ratkaisuja kaikissa vastaan tulevilla tilanteilla.**

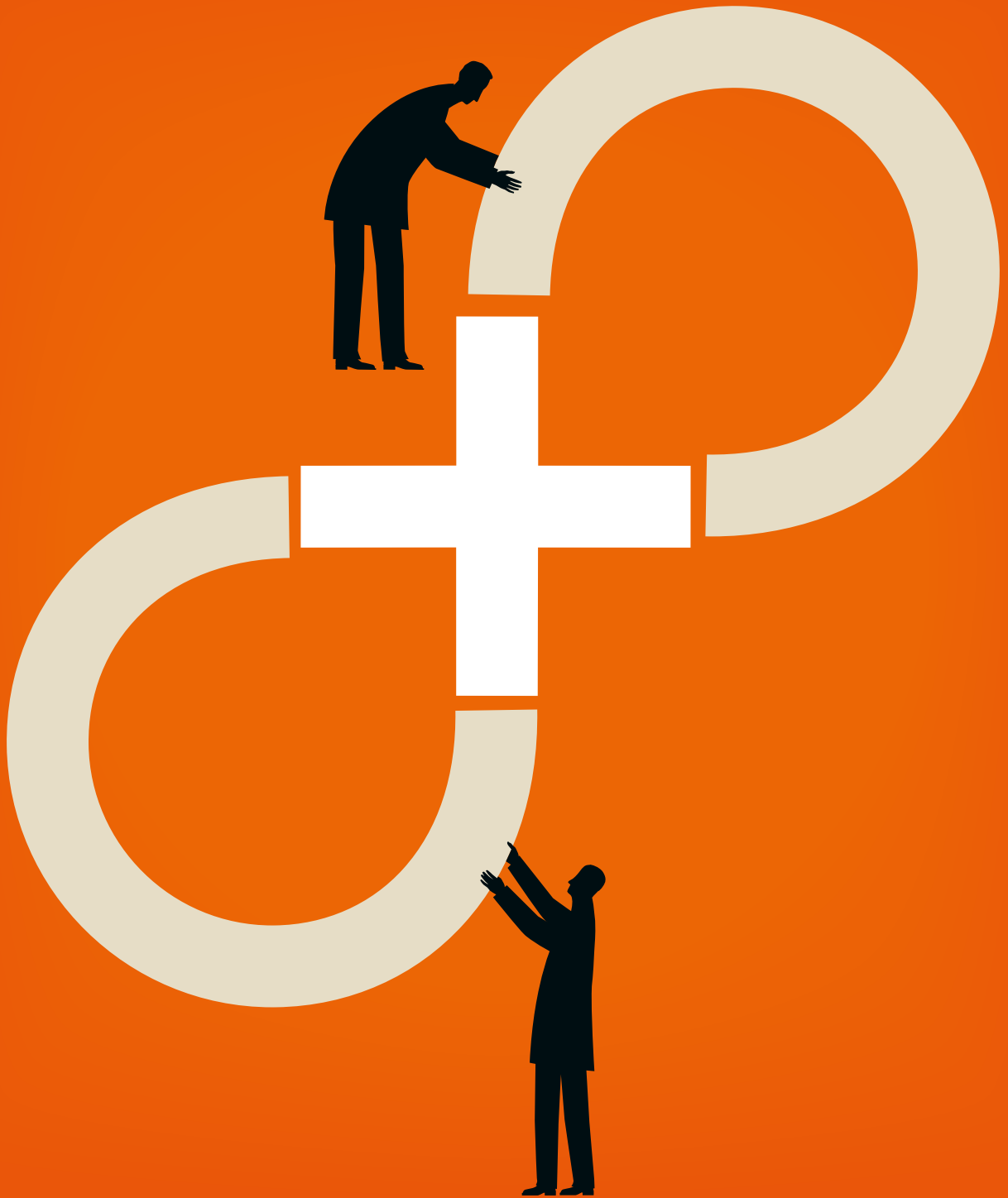
- Meidän on noudatettava voimassa olevia lakeja ja asetuksia kaikissa maissa, joissa toimimme.
- Lahjukset ja korruptio kaikissa sen muodoissaan ovat ehdottomasti kiellettyjä. Kukaan Indutrade nimen tai minkään sen tytäryhtiöiden nimien alla toimiva henkilö ei saa myöntää, tarjota, vastaanottaa tai edistää maksuja, lahjoja tai muita sopimattomia etuja, mitkä voivat vaikuttaa tai voidaan mieltää vaikuttavan rehellisiin periaattein suoritettuun päätöksentekoon.
- Lahjoja, ateroita tai ajanvietettä voidaan tarjota tai vastaanottaa ainoastaan, jos ne ovat soveltuvien lakien mukaisia ja yleisesti hyväksytyjä liiketoimintakäytäntöjä. Epäselvissä tilanteissa on syytä kääntyä lähimmän esimiehen puoleen.
- Menestyksemme on rakennettava terveen yrityskulttuurin ja reilun kilpailun varaan. Noudatamme aina voimassa olevia kilpailulakeja, jotka kieltävät kilpailua rajoittavat sopimukset ja järjestelyt. Tällaisia ovat esimerkiksi hintakartellit, asiakkaiden tai maantieteellisten alueiden jakaminen tervettä kilpailua estäen, muut mahdolliset kartellimuodot sekä määräävän markkina-aseman väärinkäyttö.
- Työn tekemisen tärkein tavoite ja päämäärä on Indutraden ja sen kulloisenkin tytäryhtiön kestävä etu. Eturistiriitoja oman edun ja yrityksen edun välillä on vältettävä kaikin tavoin. Eturistiriita syntyy, kun yksityiset edut, yksityiset suhteet tai muu ulkoinen toiminta vaikuttaa tai antaa vaikutelman siitä, että ne vaikuttavat, haitallisesti työn oikeanlaiseen tekemiseen.
- Sisäpiiritieto on julkaisematonta tietoa, joka ei ole yleisesti saatavilla ja jolla voidaan olettaa olevan vaikutusta Indutraden osakekurssiin. Sisäpiiritietoa omaavat henkilöt eivät saa ostaa tai myydä Indutraden osakkeita. Kyseistä tietoa ei myöskään saa paljastaa kolmannelle osapuolelle tai esimerkiksi neuvoa ystäviä tai perheenjäseniä ostamaan tai myymään Indutraden osakkeita.
- Meidän tulee aina varmistaa, että Indutraden tiedonanto on avointa, nopeaa ja parhaan saatavilla olevan tiedon mukaista, ja että tietoa annetaan voimassa olevien lakien, säädösten ja kirjanpitostandardien ja -sääntöjen mukaisesti.



# Työpaikalla otamme vastuun omasta ja muiden terveydestä sekä turvallisuudesta.

**Indutrade pyrkii tarjoamaan kaikille työntekijöille turvallisen ja terveellisen työpaikan. Fyysisten riskien eliminointi on sanomattakin selvää, mutta ihmisten asenteisiin ja käyttäytymiseen vaikuttaminen saattaa olla joskus isompi haaste. Hyvillä suhteilla ja ilmapiirillä voidaan vähentää stressiä ja psykososiaalisia sairauksia. Meillä kaikilla on yhteinen vastuu terveys- ja turvallisuusriskien tiedostamisesta sekä hyvän työilmapiirin rakentamisesta.**

- Kaikkien työntekijöiden tulee tuntee ja noudattaa oman toiminta-alueensa terveys- ja turvallisuussääntöjä ja -käytäntöjä.
- Puuttamalla kollegan piittaamattomuuteen turvallisuusasioissa ja tarpeettomien riskien ottamisessa, osoitamme vastuullisuutta ja huolellisuutta.
- Vahinkojen, vaarallisten työolosuhteiden, tapaturmien ja työperäisten sairauksien ilmoittaminen sekä työturvallisuutta heikentävien riskitilanteiden poistaminen on jokaisen työntekijän vastuulla. Asianosaisien johtajien tulee varmistaa, että työntekijöillä sekä urakoitsijoilla on asianmukainen koulutus ja tarvittavat suojavarusteet tehtäviinsä liittyen.



# Avoimuus, kunnioitus ja keskinäinen vuorovaikutus ovat ominaisia työnantajan ja työntekijän väliselle suhteelle.

**Jokainen työpaikka Indutrade-konsernin sisällä on ainutlaatuinen ja jokaisella niistä on oma tarkoituksensa. Yrityskulttuuri ei ole itsestäänselvyys, vaan se syntyy siitä, miten kohtelemme toisiamme joka-päiväisessä työnteossa. Meille on sanomattakin selvää, että työnantajan ja työntekijän välinen vuorovaikutus rakentuu molemmin puoliselle luottamukselle ja avoimuudelle, olipa kyseessä sitten kiittäminen hyvistä ideoista tai mahdollinen kritiikki negatiivisen palautteen antamisen yhteydessä.**

- Yrityksen ja työntekijöiden sekä heidän edustajiensa välisen vuoropuhelun tulee olla rehellistä ja avointa. Kaikkia työntekijöitä tulee kunnioittaa ja kohdella arvokkaasti sekä edesauttaa heidän kehittymisensä ja uusien asioiden oppiminen. Työntekijöillä tulee olla aina mahdollisuus ilmaista mielipiteensä vastaavalle johdolle.
- Tunnustamme työntekijöiden kuulumisen ammattiliittoon heidän perusoikeutenaan ja kunnioitamme työntekijän ja heidän ammattiliittojen oikeuksia käydä työehtosopimusneuvotteluja. Kunnioitamme samalla tavalla myös työntekijöitä, jotka eivät kuulu ammattiliittoon.
- Maksamme työntekijöiden palkat ja etuudet voimassa olevien lakien ja työehtosopimusten mukaisesti. Tapauksissa, joissa työehtosopimusta ei voida soveltaa, noudatamme muita alaan soveltuvia normeja. Vastustamme sukupuolten välisiä palkkaeroja.
- Arvostamme ja pyrimme kehittämään työntekijöidemme erilaisuutta. Kaikki uudet rekrytoinnit on tehtävä sukupuoleen, siviilisäätöön, vanhemmuuteen, etniseen taustaan, seksuaaliseen suuntautumiseen, uskontoon, poliittiseen kantaan, ikään, toimintarajoitteeseen tai mihinkään muuhun lakiin kirjattuun luokkaan katsomatta.
- Ahdistelua, uhkauksia ja kaikki muu sopimaton käytös ovat ehdottomasti kiellettyjä.



# Pyrimme kunnioittamaan ja suojelemaan ihmisten perusoikeuksia.

**Indutrade on kasvava konserni, jolla on tytäryhtiöitä 27 eri maassa neljällä mantereella. Ihmisten perusoikeuksia ja vapautta tulee kunnioittaa, riippumatta missä päin maailmaa työskentelemme. Omassa toiminnassamme sekä kaikissa niissä asiayhteyksissä, joissa meillä on mahdollisuus vaikuttaa asioihin, meidän tulee pyrkiä varmistamaan, että ihmisten perusoikeuksia ja vapauksia suojellaan ja kunnioitetaan.**

- Ylläpidämme ja tiedotamme arvoistamme ja vaatimuksistamme liittyen eettisen liiketoiminnan periaatteisiin niin työpaikoillamme kuin liiketoimintakumppaniemme keskuudessa.
- Minkäänlaiset ihmisoikeusrikkomukset eivät ole sallittuja ja niiden syntyminen on ehkäistävä. Toimimme vastuullisesti ja määrätietoisesti jo tilanteissa, joissa on tunnistettavissa oleva enne mahdollisista ihmisoikeusrikkomuksista.
- Emme suvaitse lapsityövoimaa tai mitään muutakaan pakkotyötä omassa toiminnassamme tai tavarantoinnassamme keskuudessa. Noudatamme kansallisia ja kansainvälisiä, laissa säädettyjä alaikärajoja kaikessa toiminnassamme, ja erityisesti nuoria henkilöitä työllistettäessä. Yhdenkään työntekijän ei tarvitse luopua henkilötiedoistaan tai siitä todistavasta dokumentaatiosta, kuten passistaan tai maksaa mitään ennakkomaksuja työsuhteen alkaessa.
- Vaalimme henkilökohtaista koskemattomuutta ja varmistamme, että yrityksen hallussa olevia henkilökohtaista tietoa käsitellään aina laissa annettujen sääntöjen mukaisesti.

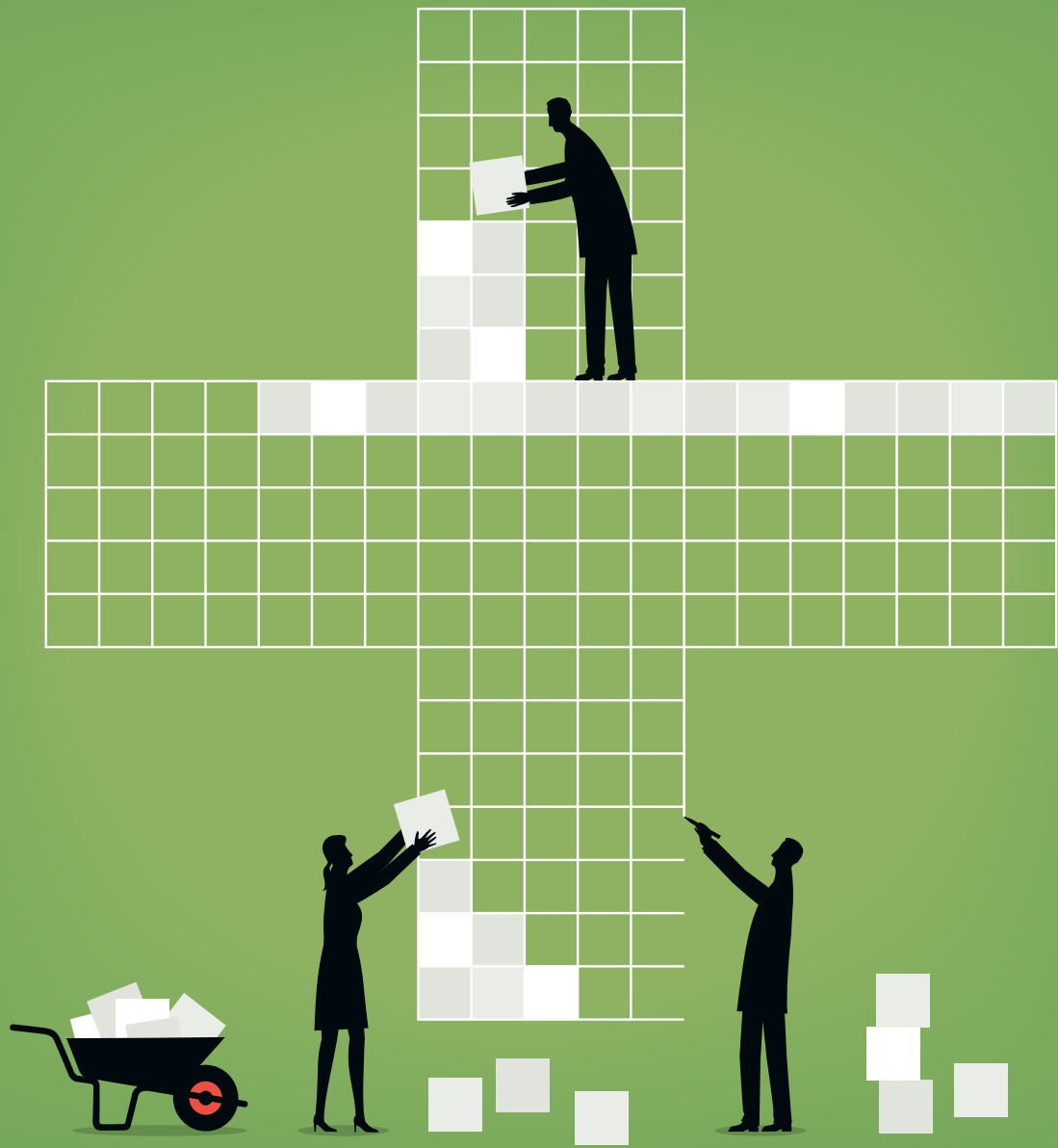




# Pyrimme jatkuvasti vähentämään ympäristövaikutuksiamme ja autamme asiakkaitamme tekemään samoin.

**Indutrade konsernilla on liiketoimintoja sekä tuotteiden valmistukseen että tuotteiden myyntiin liittyen. Näille on yhteistä korkea tekninen osaaminen sekä johtava markkina-asema. Tältä pohjalta ja näillä edellytyksillä lupaamme, että pyrimme kehittämään toimintojamme ja tuotteitamme ympäristönäkökulma huomioon ottaen. Samalla pyrimme edistämään ympäristöasioita myös siten, että asiakkaamme hyötyvät tästä.**

- Meillä tulee olla tietämys kulloisestakin asiaankuuluvasta ympäristölainsäädännöstä ja – normeista sekä tuotteisiin liittyvästä standardoinnista siten, että voimme toimia niiden mukaisesti ympäristöystävällisesti.
- Pyrimme järjestelmällisesti parantamaan toimintojemme energia- ja resurssitehokkuutta, jätehuoltoa, kuljetusjärjestelyitä sekä muita ympäristön hyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä.
- Pyrimme tarjoamaan ympäristön kannalta parhaat tuotteet ja ratkaisut, viemällä eteenpäin ympäristönäkökulmaa myös yhteistyössä asiakkaidemme kanssa.



# Olemme hyviä kumppaneita ja pyrimme tukemaan yhteisöjä, joiden sisällä toimimme.

**Indutrade-konsernin yhtiöillä on vahvat paikalliset siteet. Liiketoimintamme sijoittuvat varsin usein pienempiin kaupunkeihin. Liiketoimintaperiaatteeseemme kuuluu sitoutuminen tiettyyn paikkaan, olemassa olevan osaamisen kehittäminen sekä paikallista hyvinvointia ja vakautta luovan liiketoiminnan edistäminen.**

- Vahvistamme paikallisia yhteisöjä, tekemällä paikallista, eteenpäin vievää ja pitkäjänteistä liiketoimintaa.
- Aktiivisella ja rakentavalla vuoropuhelulla viranomaisien, päättäjien, oppilaitosten ja muun yhteiskunnan toimijoiden kanssa, luomme liiketoiminnan kasvun edellytykset.
- Pidämme kiinni verosäännöksistä, joita sovelletaan maissa ja kunnissa, joissa toimimme ja maksamme toiminnastamme seuraavat verot asianmukaisesti.
- Pyrimme rekrytoimaan paikallisia työntekijöitä ja tarjoamaan työharjoittelupaikkoja nuorille.

Toimintaohjeeseen ja eettisen liiketoimintatavan periaatteisiin  
liittyvissä kysymyksissä voit olla yhteydessä:

Bo Annvik, Toimitusjohtaja, Indutrade Ab  
bo.annvik@indutrade.se  
+46 8 703 03 00

tai

Juha Kujala, Toimitusjohtaja, Indutrade Oy  
juha.kujala@indutrade.fi  
+358 46 851 1981

tai

Jan Öhman, Talousjohtaja, Indutrade Ab  
jan.ohman@indutrade.se  
+46 70 226 75 34



Indutrade AB (publ)  
Box 6044, SE-164 06 Kista, Sweden  
Office address: Raseborgsgatan 9  
Telephone: +46 8 703 03 00  
E-mail: [info@indutrade.se](mailto:info@indutrade.se)  
[www.indutrade.se](http://www.indutrade.se)